

BOE 2024

Née de la volonté conjugquée d'universités, de grandes écoles et d'organismes de recherche, l'Université Paris-Saclay compte parmi les grandes universités européennes et mondiales, couvrant les secteurs des Sciences et Ingénierie, des Sciences de la Vie et Santé, et des Sciences Humaines et Sociales. Sa politique scientifique associe étroitement recherche et innovation, et s'exprime à la fois en sciences fondamentales et en sciences appliquées pour répondre aux grands enjeux sociétaux. Du premier cycle au doctorat, en passant par des programmes de grandes écoles, l'Université Paris-Saclay déploie une offre de formation sur un large spectre de disciplines, au service de la réussite étudiante et de l'insertion professionnelle. Elle prépare les étudiants à une société en pleine mutation, où l'esprit critique, l'agilité et la capacité à renouveler ses compétences sont clés. L'Université Paris-Saclay propose également un riche programme de formations tout au long de la vie. Située au sud de Paris sur un vaste territoire, l'Université Paris-Saclay bénéficie d'une position géographique favorisant à la fois sa visibilité internationale et des liens étroits avec ses partenaires socio-économiques - grands groupes industriels, PME, start-up, collectivités territoriales, associations... www.universite-paris-saclay.fr

[Etablissement handi-accueillant et attaché à la mixité et à la diversité](#)

Fonction : Chargé.e de recrutement F/H

Métier ou emploi type* : Chargé-e du développement des ressources humaines

* REME, REFERENS, BIBLIOPHILE

Code Emploi Type : J2D51

BAP : J

Nature du concours : BOE par voie de détachement

Fiche descriptive du poste

Catégorie : A

Corps : IGE

Affectation

Administrative : Université Paris-Saclay – Services Centraux - DRH

Géographique : Orsay, plateau de Saclay

Missions

Au sein de la DRH, le Pôle Recrutement et Mobilité est une entité dédiée à la gestion et à l'organisation des processus de recrutement et mobilité au sein de l'université. Il accompagne les Directions et entités composantes dans leurs recrutements ainsi que les agents dans leur souhait de mobilité.

BOE 2024

Le pôle recrutement et mobilité est placé sous la responsabilité du DRH de l'université. Au sein d'une équipe de 4 agents, sous la responsabilité de la responsable du pôle recrutement et mobilité, l'agent.e assure en priorité les recrutements des établissements composantes ainsi que des Graduates schools et objets interdisciplinaires.

A ce titre, l'agent.e prend en charge tous les aspects techniques du recrutement : de la publication des offres de postes à l'appui au recrutement, sur le périmètre Paris Saclay employeur :

- Appui à la rédaction des offres d'emploi et sélection des supports de diffusion les plus adaptés (périmètre large)
- Publication des postes via Jobaffinity
- Réception et tri des candidatures
- Entretiens téléphoniques de pré-qualification
- Organisation et participation aux commissions de recrutement
- Réponses aux candidats et accompagnement des recruteurs dans le processus de recrutement
- Mise à jour des tableaux de bord de suivi d'activité et production d'indicateurs
- Contribution aux évaluations financières dans le cadre des recrutements
- Alimentation et gestion de la CVthèque
- Participation aux jurys de recrutement et aux recrutement BOE de l'université
- Participation aux forums de recrutement en tant que Université employeur
- Participation à des ateliers de mise en situation ou formation au recrutement (type jurys blancs)
- Préparation aux entretiens d'embauche des agents en demande de mobilité
- Contribution aux activités de mise en valeur de la marque employeur
- Accompagnement des agents en demande de mobilité ou en reprise d'activité

En fonction des flux et priorités, l'agent peut intervenir sur des recrutements hors de son périmètre.

Conditions particulières d'exercice (logement, horaires spécifiques, primes, etc...) : NON

De nombreuses activités culturelles et sportives sont proposées et accessibles facilement pour tout collaborateur dans le cadre de la politique de bien-être au travail développée à l'Université Paris-Saclay.

Des possibilités de restauration proches des lieux de travail.

Un accompagnement des agents pour leur développement professionnel et la préparation aux concours de la fonction publique.

Deux jours hebdomadaires de télétravail possibles sous certaines conditions.

BOE 2024

Encadrement : OUI/NON-
Conduite de projet : OUI/NON

Nb agents encadrés par catégorie : ...A - ...B - ...C

Compétences*

Connaissance, savoir :

- Connaissances générales de la gestion des ressources humaines (connaissance approfondie)
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (connaissance approfondie)
- Sociologie des organisations (connaissance générale)
- Modes de fonctionnement des administrations publiques (connaissance générale)
- Connaissance de l'environnement enseignement supérieur et recherche serait un plus
- Théories, méthodes et outils en psychologie du travail serait un plus
- Connaissance du marché, des partenaires et des réseaux de la formation continue

Savoir-faire :

- A Sourcing et présélection de candidatures
- Utiliser les techniques d'entretien (maîtrise)
- Conduire une réunion
- Utiliser les outils bureautiques
- Analyser des situations de travail et les organisations

Savoir-être :

- Sens de la confidentialité
- Sens relationnel
- Capacité d'écoute

* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR : MENH1305559A) -